

大建住宅株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年7月20日
大建住宅株式会社
代表取締役 大岡 信夫

SDGsの達成に向けた取り組み

地元の工務店

「技術と誠心（まごころ）を持って、お客様絶対主義」の基本方針のもと、更なる品質向上に努め、お客様にあらゆる面でサービスを提供する「地元の工務店」を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム「ISO9001」認証取得
- ・「品質方針」策定
- ・長期優良住宅の建設100%
- ・教育施設やコミュニティ施設などの地域インフラの整備
- ・耐震診断などによる自然災害時対策の提案



働きがいのある職場

「人間力と技術力を高める」という考えのもと、社員一人ひとりの働き方に柔軟に対応した職場環境の整備と積極的な人財育成により、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・無事故、無違反奨励金制度
- ・定期的な健康推進教育 ・資格取得奨励金制度
- ・「健康経営優良法人認定」（経済産業省）
- ・産休、育休、介護における休暇制度
- ・ハラスメント防止窓口（社内、社外）の設置
- ・年1回の交通安全講習 ・業務に関する法令改正の社内周知



環境対策

環境マネジメントシステムを推進することにより、環境共生社会の形成・実現に向けて、地域の自然環境と共生した事業活動に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境マネジメントシステム「ISO14001」認証取得
- ・太陽光パネル設置 ・LED照明設置
- ・非常災害用蓄電池の設置 ・PHV車の導入
- ・エコ検定合格（全社員） ・廃材のリサイクル
- ・車両の燃費計算を実施 ・「環境方針」策定
- ・ZEH（ネットゼロエネルギーハウス）の普及推進



地域との調和

地元で精通する工務店として地域環境、住民に配慮した施工をするとともに、地元での人材採用や地域ボランティアなどへの積極的な参加などにより地域との調和を図ることで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域特性に配慮した施工計画の策定 ・地元人材の積極採用
- ・「香川県中小企業BCP優良取組事業所」認定
- ・職場体験の受入れ ・地域清掃活動への参加
- ・高齢者の延長雇用制度 ・地域イベントへの協賛
- ・社員のボランティア活動推奨



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

| | 1 貧困をなくそう | 2 飢餓をゼロに | 3 すべての人に健康と福祉を | 4 質の高い教育をみんなに | 5 ジェンダー平等を実現しよう | 6 安全な水とトイレを世界中に | 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 8 働きがいも経済成長も | 9 産業と技術革新の基盤をつくろう | 10 人や国の不平等をなくそう | 11 住み続けられるまちづくりを | 12 つくる責任つかう責任 | 13 気候変動に具体的な対策を | 14 海の豊かさを守ろう | 15 陸の豊かさも守ろう | 16 平和と公正をすべての人に | 17 パートナーシップで目標を達成しよう |
|--------------------|-----------|----------|----------------|---------------|-----------------|-----------------|----------------------|--------------|-------------------|-----------------|------------------|---------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|----------------------|
| 地元の工務店 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISO9001の認証 | | | | | | | | | ○ | | ○ | | | | | | |
| 「品質方針」の策定 | | | | | | | | | ○ | | ○ | | | | | | |
| 長期優良住宅の建設100% | | | ○ | | | | | | | | ○ | | | | | | |
| 教育、コミュニティ施設等の整備 | | | | ○ | | | | | | | ○ | | | | | | |
| 断崖形断等による自然災害時対策の調査 | | | | | | | | ○ | | | ○ | | | | | | |
| 働きがいのある職場 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 安全運転推進 | | | ○ | | | | | | | | ○ | | | | | | |
| 定期的な健康推進教育 | | | ○ | | | | | ○ | | | | | | | | | |
| 資格取得支援制度 | | | | ○ | | | | ○ | ○ | | | | | | | | |
| 健康経営優良法人認定 | | | ○ | | | | | ○ | | | | | | | | | |
| 産休、育休、介護における休暇制度 | | | | | ○ | | | ○ | | | | | | | | | |
| ハラスメント窓口の設置 | | | | | ○ | | | ○ | | | | | | | | ○ | |
| 業務に関する法令改正の社内周知 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 環境対策 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISO14001の認証 | | | | | | | ○ | | | | ○ | | ○ | | | | |
| 再生可能エネルギー（太陽光）利用 | | | | | | | ○ | ○ | | | | | ○ | | | | |
| LED照明設置 | | | | | | | | | | | | ○ | | | | | |
| 非常災害用蓄電池の設置 | | | | | | | ○ | ○ | | ○ | | ○ | | | | | |
| PHV車の導入 | | | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | |
| エコ検定取得 | | | | ○ | | | | | | | ○ | | ○ | | | | |
| 廃材のリサイクル | | | | | | | | | | | ○ | | | | | ○ | |
| 「環境方針」策定 | | | | | | | | | | | | ○ | | | | ○ | |
| ZEHの普及推進 | | | ○ | | | | | | | | | ○ | | | | | |
| 地域との調和 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地域特性に配慮した施工計画の策定 | | | | | | | | | | | ○ | | | | | | ○ |
| 地元人材の積極採用 | ○ | | | | | | | | ○ | | | | | | | | |
| 香川県中小企業BCP優良取組事業所 | | | | | | | | ○ | | | ○ | | | | | | |
| 職場体験の受入れ | | | | ○ | | | | | | ○ | | | | | | | ○ |
| 地域清掃活動への参加 | | | | | | | | | | | ○ | | ○ | | | | |
| 高齢者の再雇用制度 | ○ | | ○ | | | | | | ○ | | | | | | | | |
| 地域イベントへの協賛 | | | | | | | | | | | ○ | | | | | | |
| 社員のボランティア活動推奨 | | | | | | | | | | | ○ | | | | | | |
| 項目別チェック数 | 2 | 0 | 5 | 4 | 2 | 0 | 5 | 8 | 5 | 2 | 9 | 4 | 10 | 4 | 6 | 2 | 2 |

総務省仮訳

ゴール8

ゴール9

包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を推進する強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る